

SİRKÜLER

SİRKÜLER TARİH : 26.03.2013

SİRKÜLER NO : 2013/28

KONU: 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİ KANUNU HAKKINDA HATIRLATMA

6331 sayılı Kanuna göre İşçi çalıştıran tüm işyerleri (apartmanlar dahil) **iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli** (hemşire) çalıştıracaklar ya da bu hizmetin tamamını veya bir kısmını "**ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden**" hizmet olarak almaları gerekmektedir.

Bu uygulama

a-Kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için, **30 HAZİRAN 2014**

b-50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için **30 HAZİRAN 2013**

c-Diğer işyerleri için **01 OCAK 2013**

Yukarıda belirtilen kişilerin istihdam edilmemesi ya da dışarıdan hizmet olarak satın alınmaması halinde "**her ay için 12.500 lira**" idari para cezası kesilecek. Cezanın tutarı, **yıllık bazda 150 bin lira olacaktır.**

Kısaca 01.01.2013 tarihinden itibaren işçi çalıştıran (bir işçi çalıştıranlar dahil) bütün işverenleri (az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli) kapsamına alan kanunun bazı maddeleri yürürlüğe girmiştir. Bu maddelerde öncelikle aşağıda belirtilen üç zorunluluk ortaya çıkmaktadır:

1-)Risk Değerlendirmesinin yapılması ve Raporun yazılması, (6331 sayılı Kanun Madde:10'a göre "İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla yükümlüdür.") Söz konusu raporun Ocak-2013 itibariyle hazır olarak işyerlerinde bulundurulması gerekmekte, herhangi bir resmi makama verilmeyecek olup, sadece SGK kurumundan sorulduğunda ibraz edilmek üzere işyerinde bulundurulacaktır.

2-)Acil Durum Planı hazırlaması, (6331 sayılı Kanun Madde:11'e göre İşveren, Çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirerek, çalışanları ve çalışma çevresini etkilemesi mümkün ve muhtemel acil durumları belirler ve bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri alır."

3-)Çalışanların temel İş Güvenliği Eğitimlerinin verilmesidir.(6331 sayılı Kanun Madde:17'ye göre "İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar. Bu eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması hâlinde verilir. Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır.")

Bahsi geçen zorunlulukların süresinde yerine getirilmemesi durumunda karşılaşılabilecek İdari para Cezaları aşağıdaki gibidir.

1-Risk Değerlendirmesi yaptırmayan işverene 3.000 TL, aykırılığın devam ettiği her ay için 4.500 TL. (6331 sayılı Kanun Madde 26/1-ç)

2-Acil Durum Planı yaptırmayan işverene uyulmayan her bir yükümlülük için 1.000 TL, aykırılığın devam ettiği her ay için 1.000 TL (6331 sayılı Kanun Madde 26/1-d)

3-Çalışanların Temel İş Güvenliği Eğitimlerinin verilmemesi durumunda; işverene her işçi için 1.000 TL ceza uygulanır. (6331 sayılı Kanun Madde 26/1-ğ)

Yukarıda yer alan hususlarla ilgili olarak ;

-Daha detaylı bilgiler 6331 sayılı kanun ve yönetmeliklerde yer almakta olup,

-Risk değerlendirme, Acil Durum Planı ve Temel İş Güvenliği Eğitimleri hakkındaki uygulamalar ve daha detaylı bilgilerİ, bu konularda yetkisi bulunan “İş Güvenliği” Uzmanından veya “İş Güvenliği Şirketlerinden” almak uygun olacaktır.

Saygılarımızla.

Turan Denetim Ve Yeminli Mali Müşavirlik Limited Şirketi.