



Tarih : 06.01.2017

No : 2017/ 16

Konu : Zorunlu Bireysel Emeklilik Sistemi uygulamasına kademeli geçişe ilişkin "Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" in yürürlüğe girmesi hk.

02.01.2017 tarih ve 29936 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2017/9721 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile "Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" in yürürlüğe konulmuştur.

23.12.2016 tarih ve 2016/49 No.lu sirkülerimizde açıkladığımız gibi zorunlu Bireysel Emeklilik Sistemi uygulamasına kademeli geçiş takvimine ilişkin yönetmelik Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Buna göre; kamu ve özel sektör çalışanlarının sisteme kademeli bir şekilde geçişine ilişkin takvim aşağıdaki gibidir.

Açıklama	Geçiş Tarihi
1.000 ve üzerinde olan bir işverene bağlı olarak özel sektörde çalışanlar	01.01.2017 tarihinden itibaren
Çalışan sayısı 250- 999 arasında olan bir işverene bağlı olarak özel sektörde çalışanlar ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun eki cetvellerde yer alan merkezi yönetim kapsamındaki kamu idareleri ile sosyal güvenlik kurumlarında çalışanlar	01.04.2017 tarihinden itibaren
Çalışan sayısı 100-249 arasında olan bir işverene bağlı olarak özel sektörde çalışanlar	01.07.2017 tarihinden itibaren
Çalışan sayısı 50-99 arasında olan bir işverene bağlı olarak özel sektörde çalışanlar ile mahalli idareler ve kamu iktisadi teşebbüslerinde çalışanlar	01.01.2018 tarihinden itibaren
Çalışan sayısı 10-49 arasında olan bir işverene bağlı olarak özel sektörde çalışanlar	01.07.2018 tarihinden itibaren
Çalışan sayısı 5-9 arasında olan bir işverene bağlı olarak özel sektörde çalışanlar	01.01.2019 tarihinden itibaren

[Söz konusu yönetmeliğe buradan ulaşabilirsiniz.](#)

Saygılarımızla.

**TURAN BAĞIMSIZ DENETİM VE
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.**